

Ministry of Health, Lao PDR.
Mittaphab Hospital

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
ການເຮັດທົດລອງຫັນ ຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານວິຊາການ
ກຸ່ມຕົນເອງທາງດ້ານງົບປະມານ

Dr. Sonexay RAJVONG
General Director
Mttaphab Hospital

ບັນຫາພື້ນຖານກ່ຽວກັບ ການກຸ້ມຕົນເອງ (ເປັນເຈົ້າຕົນເອງ)

- ໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການບໍລິຫານໂຮງໝໍຫັນເປັນກຸ້ມຕົນເອງ ແມ່ນດີທີ່ສຸດໃນປະເທດ ບໍ?
- ການຈັດສັນຊັບພະຍາກອນ ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນທີ່ສຸດ ຫຼື ບໍ?
- ເພື່ອບັນລຸ SDG (ເປົ້າໝາຍທີ 3) ແລະ ຄວາມສະເໝີພາບທົ່ວປວງຊົນ ໃນການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການສຸຂະພາບ ?



Lao People's Democratic Republic
Peace Independence Democracy Unity Prosperity

HEALTH SECTOR REFORM STRATEGY AND FRAMEWORK TILL 2025



ຍຸດທະສາດການປະຕິຮູບຂະແໜງສາທາລະນະສຸກ ແລະ ກອບວຽກຮອດປີ 2025

ຊຶ່ງມີເນື້ອໃນຈຸດປະສົງສະເພາະ ຢູ່ໃນໜ້າທີ 20/21

ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ໂຮງຫມໍ ໂດຍການປັບປຸງການສະໜອງ ດ້ານການເງິນສາທາລະນະສຸກ ຂອງໂຮງຫມໍ ເພື່ອການເພີ່ມທະວີຄວາມເປັນເຈົ້າຕົນເອງ ແລະ ການກຸ້ມຕົນເອງໃຫ້ສູງຂຶ້ນ, ແລະ ເພື່ອໃຫ້ໂຮງຫມໍສາມາດນຳໃຊ້ລາຍຮັບ ຂອງໂຮງຫມໍ ຢ່າງຮັດກຸມ ສອດຄ່ອງກັບກົນໄກ ໃນການປັບປຸງການບໍລິການ ແລະ ການສ້າງສິ່ງຈູງໃຈ ໃຫ້ຜູ້ໃຫ້ການບໍລິການ, ດ້ວຍການອອກນິຕິກຳຕາມສະພາບຕົວຈິງ ແລະ ຄ່າຕອບແທນວິຊາຊີບ ກໍຄືໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແມ່ນອີງໃສ່ ການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດຕົວຈິງ



The Lao People's Democratic Republic
Peace Independence Democracy Unity Prosperity

LAO HEALTH SECTOR REFORM STRATEGY 2021-2030



August 2022



1.1. ເສົ້າຄໍ້າທີ 1: ສະໜອງການບໍລິການສຸຂະພາບ

(Pillar 1: Health service Delivery)

1.1.1. ເປົ້າໝາຍ

No.	ເປົ້າໝາຍ	2025	2030
5	ສໍາເລັດການທົດລອງສ້າງໂຮງໝໍຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ໄລຍະທ້າຍຂະຫຍາຍໄປສູ່ໂຮງໝໍແຂວງ	5 ໂຮງໝໍ	22 ໂຮງໝໍ

1.1.2. ກິດຈະກຳ.

1. ເພີ່ມທະວີການກຸ້ມຕົນເອງຂອງໂຮງໝໍເທື່ອລະກ້າວ ໄປພ້ອມກັບການເພີ່ມທະວີການຄຸ້ມຄອງດ້ານການເງິນ ຢ່າງໂປ່ງໃສ ແລະ ຍືນຍົງ

1.3. ເສດຖະກິດ: ການຄຸ້ມຄອງ, ການບໍລິຫານ ແລະ ການປະສານງານ

ປະສານງານ

1.3.1. ເປົ້າໝາຍ

ເປົ້າໝາຍການຄຸ້ມຄອງ, ການບໍລິຫານ ແລະ ການປະສານງານ ໃນປີ 2025 - 2030 ມີດັ່ງນີ້:

No.	ເປົ້າໝາຍ	2025	2030
5	ສໍາເລັດນິຕິກຳກ່ຽວກັບການຫັນເປັນກຸ່ມຕົນເອງ ຂອງ ໂຮງໝໍຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ແຂວງ	X	

1.3.2. ກິດຈະກຳ

- ເຮັດສໍາເລັດການສ້າງກິດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການຫັນກຸ່ມຕົນເອງ ຂອງໂຮງໝໍ ແລະ ປະຕິບັດຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ຂັ້ນແຂວງ.

1.3.3. ຄາດຄະເນຜົນ ທີ່ຈະໄດ້ຮັບ ໃນປີ 2025 - 2030

- ຈະໄດ້ມີການສ້າງ, ປັບປຸງ ດ້ານນະໂຍບາຍ ແລະ ກົດໝາຍ ຈະຖືກຮັບຮອງ ແລະ ອະນຸມັດນຳໃຊ້ ສໍາລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເປັນກຸ່ມຕົນເອງ ຂອງໂຮງໝໍ.

1.4. ເສົ້າຄໍ້າທີ 4: ການເງິນສາທາລະນະສຸກ

(Pillar

4: Health financing)

1.4.1. ເປົ້າໝາຍ

No.	ເປົ້າໝາຍ	2025	2030

1.4.2. ກິດຈະກຳ.

1. ສ້າງກົນໄກອະນຸຍາດ ໃຫ້ສະຖານທີ່ບໍລິການສາທາລະນະສຸກ ນຳໃຊ້ລາຍຮັບດ້ານວິຊາການ ເພື່ອປັບ ປຸງຄຸນ
ນະພາບການບໍລິການ ແລະ ກິດຈະກຳອື່ນໆ, ມີນິຕິກຳ ທີ່ເປັນກົດໝາຍ, ຄຳແນະນຳ ທີ່ເປັນບ່ອນອີ ໃນການຈັດຕັ້ງ
ປະຕິບັດ ຂອງໂຮງໝໍ ຫັນເປັນກຸ້ມຕົນເອງ.



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ

762

ເລກທີ

/ສທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ

28 JUN 2022

ຄໍາແນະນຳ

ກ່ຽວກັບ ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດ້ານການເງິນ ໃນກົນໄກກຸ້ມຄົນເອງ
ຂອງ 03 ໂຮງໝໍ (ໂຮງໝໍ ມະໂຫສິດ, ມິດຕະພາບ, ເຊດຖາທິຣາດ)



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ

763

ເລກທີ

/ສທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ

28 JUN 2022

ໃບມອບສິດ

- ອີງຕາມ ດໍາລັດ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ສະບັບເລກທີ 570/ນຍ ລົງວັນທີ 16 ກັນຍາ 2021;
- ອີງຕາມ ຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍການອະນຸມັດທົດລອງ ຫັນກົນໄກການຄຸ້ມຄອງໂຮງໝໍ ສູນກາງ ໄປສູ່ກຸ້ມຄົນເອງ ເທື່ອລະກ້າວ ສະບັບເລກທີ 2814/ສທ, ລົງວັນທີ 11 ພະຈິກ 2020;



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

781

ເລກທີ

/ສທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ

04 JUL 2022

ຄໍາແນະນຳ

ກ່ຽວກັບການທົດລອງຫັນໂຮງໝໍກຸ້ມຄົນເອງເທື່ອລະກ້າວ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ສະບັບເລກທີ 71/ສພຊ, ລົງວັນທີ 16 ທັນວາ ປີ 2015;
- ອີງຕາມ ດໍາລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ



ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ກະຊວງການເງິນ

ເລກທີ 2258 /ກງ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 21 ພຶດສະພາ 2011

ຄໍາແນະນຳ

ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ
ຂອງຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານວິຊາການກຸ້ມຕົນເອງດ້ານງົບປະມານ

Handwritten signature and initials.



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງການເງິນ

ເລກທີ 2301 /ກງ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 24 ພຶດສະພາ 2011

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍການເຮັດທົດລອງຫັນ ຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານວິຊາການກຸ້ມຕົນເອງດ້ານງົບປະມານ

- ອີງຕາມ ຄໍາລັດວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງການເງິນ ສະບັບເລກທີ 144/ນຍ, ລົງ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ
ໂຮງໝໍມິດຕະພາບ

ເລກທີ 2090/ມຕພ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 18 NOV 2022

ບົດລາຍງານຄວາມ
ການເຮັດທົດລອງຫັນ ຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານວິຊາ
ປະຈຳເດືອນ ຕຸລາ ແລະ ທົດທາງ ບໍລິຫານ
ຂອງ ໂຮງໝໍມິດ

I. ສະພາບລວມ.

- ທີ່ຕັ້ງ ໂຮງໝໍມິດຕະພາບຂຽນຫຍໍ້ * ມຕພ * ຊຶ່ງເປັນພາສາສາກົນ
ວຍວິຊາການລະດັບ I ຂຶ້ນກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ, ມາ
ຕາງ, ເປັນໂຮງໝໍທີ່ໄປ, ເປັນໂຮງໝໍມະຫາວິທະຍາໄລ ແລະ
2. ພາລະບົດບາດມີພາລະບົດບາດໃຫ້ການບໍລິຫານກວດພະຍາດ
ວິທະຍາສາດ, ກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງສ້າງພະນັກງານສາທາລະນະສຸກ
ຂຶ້ນຕ່າງໆ ແລະ ລົງເລິກຂະແໜງການກະທົບ-ຜ່າຕັດກະດູ
• ໂຄງປະກອບ ໂຮງໝໍມິດຕະພາບປະກອບມີ 27 ພະແນກ, ແລະ
• ແຫຼ່ງລາຍຮັບມາຈາກ 02 ພາກສ່ວນຄື: ຈາກງົບປະມານບິ
ອຸປະກອນການແພດ ມາເປັນຢ່າງດີເປັນຈັບພ້ອມນີ້ຍັງໄດ້ພັດທະ
ຄວາມຕ້ອງການຂອງສັງຄົມ.

3. ດ້ານຍຸກຄະລາກອນ

3.1. ການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ

ໃນການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ ແມ່ນໄດ້ປະຕິບັດກວດກາທຳວຽກ
ເພີ່ມຄຸນນະພາບ ແລະ ຫຼຸດດ້ານປະສິດທິພາບໃນຂະແໜງການທີ່ບໍ່
ໃນການຈຳບັດເດືອນແມ່ນອີງຕາມລະດັບວິຊາສະເພາະທີ່ຈັບ
ເງິນເດືອນ ແມ່ນຈະປະຕິບັດດີກັບພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ 2
ສາທະກິດ ແລະ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆຕາມລະບຽບຂອງປະ
ແລະ ອະນາໄມ) ແມ່ນຈະເຮັດໃນຮູບການແບບມອບໝົກ, ເຮັດ
ຕໍ່ຜູ້ປະຕິບັດທຳທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບບໍ່ໄດ້ ແລະ ຜູ້ທີ່ຜິດລະບຸ

3.2. ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ
ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ
ໂຮງໝໍມະໂຫະວິທະຍາໄລ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 17 ພະຈິກ 2022

ບົດລາຍງານ ສະຫຼຸບຄວາມຄືບໜ້າ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ການຫັນໂຮງໝໍກຸ້ມຄົນເອງໃນ 09 ເດືອນຜ່ານມາ ແລະ ທົດທາງແຜນການປີ 2023

I. ສະພາບລວມ

1. ທີ່ຕັ້ງໂຮງໝໍມະໂຫະວິທະຍາໄລ:

ສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນປີ ຄສ 1903, ມີເນື້ອທີ່
ໂຮງໝໍມະໂຫະວິທະຍາໄລ ທີ່ຂຶ້ນກັບ
“ໂຮງໝໍມະໂຫະວິທະຍາໄລ” ຂຽນຫຍໍ້ “ມຫ
ຂຽນຫຍໍ້ “MHS”. ແມ່ນຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານ
ຂຶ້ນກັບສາທາລະນະສຸກປະຈຳປະເພດ (ກົມປະມວນ
ຜົນຈ້າງຕາມສັນຍາ 145 ຄົນ, ອາສາສະໜາ

2. ໂຄງສ້າງການຈັດຕັ້ງ:

ມີ 33 ພະແນກ ແລະ 01 ສູນ, ພະນັກງານ
ຝ່າງຈ້າງຕາມສັນຍາ 145 ຄົນ, ອາສາສະໜາ

• ອົງປະຕິບັດ:

- ປະວີຍາເອກ:
- ປະວີຍາໃຫຍ່:
- ອົງປະຕິບັດຂັ້ນ II:
- ອົງປະຕິບັດຂັ້ນ I:
- ວົງເລີກ:

• ປະວີຍາຄື:

• ຜູ້ປະຕິບັດ:

II. ແຜນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ :

2.1 ບ່ອນອື່ງ:

- ອົງ ຕາ ມ ຄ່າ ຄ ນ ະ ນ າ ກ
ຂອງຫົວໜ່ວຍບໍລິຫານວິຊາການກຸ້ມ
ວົງວັນທີ 21 ພຶດສະພາ 2021;



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ
ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ
ໂຮງໝໍເຊດຖາທິຣາດ ເລກທີ...../.....
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ,

ວັນທີ.....

ບົດລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ ການຫັນເປັນຫົວໜ່ວຍກຸ້ມຄົນເອງທາງດ້ານງົບປະມານ ໄລຍະ 01 ປີ 2022 ແລະ ທົດທາງແຜນປີ 2023.

I. ສະພາບລວມ.

- ທີ່ຕັ້ງ: ໂຮງໝໍເຊດຖາທິຣາດ ເປັນຫົວໜ່ວຍໃນໂຮງໝໍສູນກາງ
ທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ, ມີສະຖານທີ່ຕັ້ງຢູ່ໃນ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ
ເປັນໂຮງໝໍຂະໜາດໃຫຍ່ ມີຈຳນວນຕ່າງໆ 250 ຕ່າງໆ ປະຈຸບັນໄດ້ຮັບຕໍ່ຂະໜາດໄດ້ 380 ຕ່າງໆ,
ພະນັກງານທັງໝົດ 561 ຄົນ ໃນນັ້ນ ພະນັກງານ ວັດຖະກອນ 445 ຄົນ , ຈ້າງຕາມສັນຍາ
116 ຄົນ (ລູກວົງ 29 ຄົນ)
- ພາລະບົດບາດ: ໂຮງໝໍເຊດຖາທິຣາດ ມີພາລະບົດບາດເປັນໂຮງໝໍມະຫາວິທະຍາໄລ
ຮັບໃຊ້ປົກປ້ອງປະຊາຊົນ ບັນດາເຜົ່າໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ
ວົງເລີກຂະແໜງຊົມເຊື່ອຈຸລະໄວກ ແລະ ຂະແໜງ ຕ້ອນຂັບຫຍ່ອຍໃນ,
ມີການຂະຫຍາຍການປັບປຸງ ໄປຕາມເສດຖະກິດສັງຄົມ, ນຳໃຊ້ລູກອນການແພດ ທີ່ທັນ
ສະໄໝພ້ອມຮັບຜິດ ຊອບສິດສອນນັກສຶກສາແພດ ແລະ ວົງອຸກຢູ່ດ້ານວິຊາການໃຫ້ 05
ແຂວງພາກເໜືອ ຄື: ແຂວງອຸດົມໄຊ, ແຂວງຜົ້ງສາວີ, ແຂວງ ຫວຽດນາທາ, ແຂວງບໍ່ແກ້ວ,
ແຂວງວຽງຈັນ.



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ລັດຖະບານ

ເລກທີ 349 /ລບ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 18.12.2013

ດຳລັດ

ວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ເງິນຄ່າບໍລິການ
ຢູ່ສະຖານທີ່ບໍລິການກວດພະຍາດ ແລະ ປິ່ນປົວຂອງລັດ

- ອີງຕາມ ມາດຕາ 07(ໃໝ່) ຂໍ້ 07 ຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ລັດຖະບານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບ
ເລກທີ 02/ສພຊ, ລົງວັນທີ 06 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ການປິ່ນປົວ ສະບັບເລກທີ 09/ສພຊ, ລົງວັນທີ 09 ພະຈິກ 2005;
- ອີງຕາມ ມະຕິກົດລະບຽບຂອງກອງປະຊຸມລັດຖະບານ ສະໄໝສາມັນ ປະຈຳເດືອນ ມິຖຸນາ 2013
ສະບັບເລກທີ 07/ລບ, ລົງວັນທີ 05 ກໍລະກົດ 2013;
- ອີງຕາມ ຫນັງສືສະເໜີຂອງທ່ານ ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ສະບັບເລກທີ
2079/ສທ, ລົງວັນທີ 31 ຕຸລາ 2013.

ລັດຖະບານອອກດຳລັດ

ໝວດທີ I

ປົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 01. ຈຸດປະສົງ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ

ເລກທີ 728/ສທ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 18.12.2013

ບົດແນະນຳ

ຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງສາທາລະນະສຸກວ່າດ້ວຍ
ກ່ຽວກັບການໃຫ້ເງິນບຳເລັດຊາຍູ້ນຳໃຈໃນການປະຕິບັດລະບອບກະຕຸກຊາຍູ້ພະນັກງານຕາ
ຜົນສຳເລັດຂອງວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ

ອີງຕາມ:

1. ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການ ປິ່ນປົວ(ສະບັບປັບປຸງ), ເລກທີ 58/ສພຊ, ລົງວັນທີ 24 ທັນວາ 2013;
2. ກົດໝາຍ ແຮງງານ, ເລກທີ 06/ສພຊ, ລົງວັນທີ 27 ທັນວາ 2006;
3. ດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍລະບຽບລັດຖະກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ເລກທີ 82/ນຍ, ລົງວັນທີ 19 ພຶດສະພາ 2003;
4. ດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ເງິນຄ່າບໍລິການຢູ່ສະຖານ
ບໍລິການກວດພະຍາດ ແລະ ປິ່ນປົວຂອງລັດສະບັບເລກທີ 349/ລບ, ລົງວັນທີ 18/12/2013;
5. ດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງ
ສາທາລະນະສຸກ, ເລກທີ 178/ນຍ, ລົງວັນທີ 5 ເມສາ 2012;
6. ບົດແນະນຳຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ສະບັບເລກທີ 728/ສທ, ລົງ
ວັນທີ 21.5.2014, ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການ
ຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ເງິນຄ່າບໍລິການຢູ່ສະຖານທີ່ບໍລິການກວດພະຍາດ ແລະ ປິ່ນປົວຂອງ
ສະບັບເລກທີ 349/ລບ ລົງວັນທີ 18.12.2013

ຈຸດປະສົງການເປັນໂຮງໝໍໂຕແບບກຸ່ມຕົນເອງທີ່ສໍາຄັນ ແມ່ນ ເພື່ອໃຫ້

- ຍົກສູງຄຸນນະພາບການບໍລິການໃຫ້ແກ່ຄົນເຈັບ
- ຍືນຍົງການນໍາໃຊ້ຊັບພະຍາກອນໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດ ທິຜົນຫຼາຍຂຶ້ນ
- ເຮັດການບໍລິການທາງເລືອກ ເພື່ອສ້າງລາຍຮັບຈາກກຸ່ມຄົນເຈັບ VIP \ ຄົນເຈັບທີ່ມີເງື່ອນໄຂໄປປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍເອກະຊົນກັບ ແລະ ຄລີນິກເອກະຊົນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ

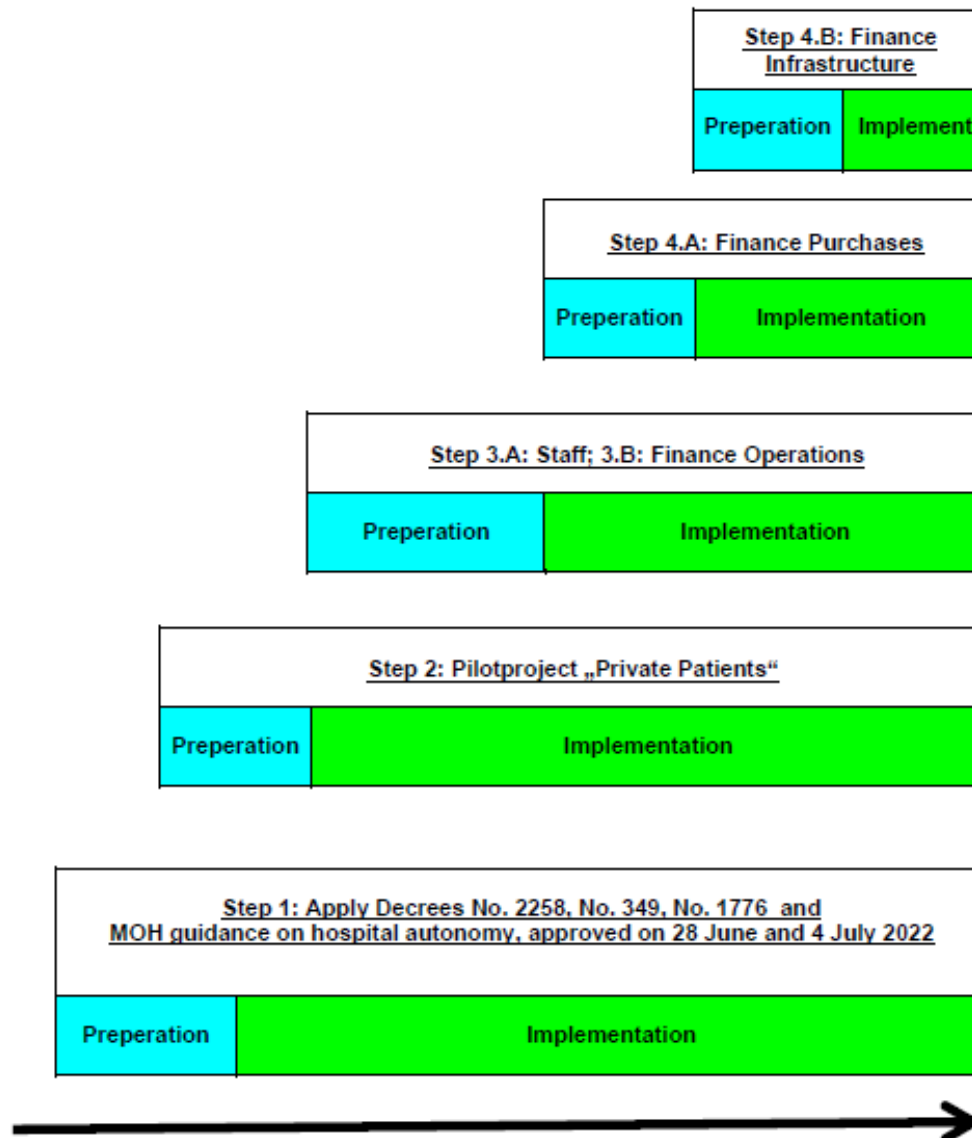
❑ ເຮົາຈະປັບປຸງຄຸນນະພາບການບໍລິການ
ແນວໃດ?

❑ ມີວິທີການກະຕຸ້ນ ແລະ ສ້າງຄວາມ
ເຂັ້ມແຂງ ເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານສະຫນອງ
ການບໍລິການ ທີ່ມີຄຸນນະພາບດີ?

❑ ເຮັດແນວໃດ ເພື່ອສ້າງລາຍຮັບໃຫ້ໄດ້ຫຼາຍ
ຂຶ້ນ?

❑ ເຮັດແນວໃດ ໃຫ້ມີການຫາຄຸ້ມຄອງລາຍ

Piloting on Autonomy: Step by Step



ງົບປະມານ

Coverage of Budget Chapters by Pilot Hospital

Budget Chapter

60			Salaries
	10	0-5	Salaries
	10	6	Salaries contractual staff
61			Staff Allowances
			General staff allowances
			Staff performance incentives
62			Administration
	10	4	Drugs & Supplies
	10	5	Water supply and electricity fees
	40	0	Training
			Other Administration
63			Operations, Promotion
66			Purchases
67			Capital / Infrastructure

**Coverage of Cost by
Pilot hospital per Budget
Chapter 62, 61, 60, 63:**

- **Amount KIP**
- **% rate of coverage of
total cost**

ໂຮງໝໍ
ກຸ້ມຕົນເອງ

ໃຜຕ້ອງການຫຍັງ?

Who wants what ?

ແມ່ນຫຍັງຈະຕ້ອງເຮັດ?

What needs be done ?

ສິ່ງທີ່ໂຮງໝໍຕ້ອງການແມ່ນຫຍັງ?

- ເພີ່ມທະວີການກຸ້ມຄົນເອງ ເປັນເຈົ້າຄົນເອງ, ຫຼຸດຜ່ອນການຄວບຄຸມ ໂດຍກົງ ຂອງລັດ (ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການຕອບສະໜອງງົບປະມານ ປົກກະຕິຈາກລັດຖະບານ)
- ສິດທິໃນການຕັດສິນໃຈກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ບໍລິຫານ ແລະ ການດຳເນີນງານ
- ເກັບຮັກສາເງິນ ທີ່ໄດ້ຮັບຈາກການເກັບຄ່າບໍລິການໃນໂຮງໝໍ ໄວ້ເປັນ ເງິນແຮ່
- ລະດົມ ຊຸກຍູ້ພະນັກງານ ໃຫ້ສະໜອງການບໍລິການ ທີ່ດີຂອງໂຮງໝໍ
- ເປົ້າໝາຍຄວາມຍືນຍົງ ຂອງໂຮງໝໍລັດ ບໍ່ຕັ້ງເກນກຳໄລໃນໂຮງໝໍລັດ

ສິ່ງທີ່ລັດຖະບານຕ້ອງການແມ່ນຫຍັງ?

- ທູດຜ່ອນການສະໜອງງົບປະມານປົກກະຕິລັດຖານບານໃຫ້ໂຮງໝໍເທື່ອກ້າວ
- ຄວາມໂປ່ງໃສດ້ານການເງິນ ຂອງໂຮງໝໍ
- ຄວາມມີປະສິດທິພາບ, ຄຸນນະພາບ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການຂອງໂຮງໝໍ
- ທູດຜ່ອນການຈົກຖົງຈ່າຍເພີ່ມເຕີມ ໂດຍຜູ້ທຸກຍາກ
- ບໍ່ຫາກໍາໄລແບບທຸລະກິດເອກະຊົນ ຢູ່ໃນໂຮງໝໍລັດ

ສິ່ງທີ່ຕ້ອງເຮັດ

What needs be done

- ❖ ເຮັດອັນຂຶ້ນຕອນບໍ່ສັບສົນ ທີ່ງ່າຍ ແລະ ປອດໄພ
- ❖ ເລັ່ງບັນດາຂຶ້ນຕອນການປະຕິບັດ
- ❖ ຮັບປະກັນຄວາມໂປ່ງໃສ ກວວກາໄດ້
- ❖ ການເກັບມ້ຽນ ແລະ ການນຳໃຊ້ເງິນ ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບການ
- ❖ ເງິນລາຍຮັບຈາກຄ່າບໍລິການ ຈະຕ້ອງເກັບຮັກສາໄວ້ບ່ອນທີ່

Piloting on Autonomy for Lao Hospitals

Do the things right

Do the right things

Lao PDR(**P**atients **C**enter **D**uties **R**ealable
Dties = Responsibilities = Competences)

